

COMUNE DI SAN NICOLO' D'ARCIDANO – PROVINCIA DI ORISTANO

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000:Delibera G.C. n.100 in data 09.08.2013.

OGGETTO: Approvazione elenco obiettivi di performance anno 2013.

Per la regolarità tecnica: si esprime parere favorevole nella parte relativa al sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
f.to Sig.ra Sofia Murgia

Per la regolarità contabile, si esprime parere: favorevole

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to dott.ssa Orrù Luisella

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco f.to Emanuele Cera	Il Segretario f.to dott. Franco Famà
----------------------------------	---

Certifico che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione ai sensi dell’art. 124 del D.Lgs. 267/2000, per quindici giorni con decorrenza dal 14.08.2013 al 29.08.2013.

San Nicolò d’Arcidano, 14.08.2013

Il dipendente incaricato/a
Dott.ssa Maria Franca Lixi

Certifico che la presente delibera è copia conforme all’originale.

San Nicolò d’Arcidano, 14.08.2013

L’impiegato incaricato/a
Dott.ssa Maria Franca Lixi



Comune di San Nicolò D’Arcidano
Provincia di Oristano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 100 Del 09.08.2013	OGGETTO: Approvazione elenco obiettivi di performance anno 2013
--	--

L’anno duemilatredici, il giorno nove del mese di agosto, con inizio alle ore 13.00, nell’ufficio del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

	PRESENTI	ASSENTI
Cera Emanuele	X	
Pusceddu Tamara Depaola	X	
Fanari Davide	X	
Zedda Marco	X	
Atzei Giuseppe	X	

Presiede la seduta il Sindaco sig. Cera Emanuele.

Partecipa alla seduta il Segretario dott. Famà Franco.

Il Sindaco in continuazione di seduta, invita la Giunta a prendere in esame la proposta sopra indicata.

LA GIUNTA

- Premesso che:
- con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
 - il D. Lgs 150/2009 di “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” all’art. 7 “*Sistema di misurazione e valutazione della performance* “ prevede che “ *Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance*”;
 - l’attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell’intera Amministrazione, attraverso l’adozione di adeguati sistemi di valutazione della perfomance;
 - il suddetto decreto ha stabilito l’obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale.

Viste le delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010.

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Tenuto conto che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione/Nuclei di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto.

Visto il Sistema di valutazione proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione/ Nucleo di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, e inviato alle OO.SS. e alle R.S.U. quale atto propedeutico all'esperimento delle relazioni sindacali nel rispetto di quanto previsto dai CCNL del comparto.

Tenuto conto che la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegato al presente atto risulta così composto:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa;
- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli;
- Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa.

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato.

Visto il verbale di contrattazione dell'Ente di recepimento dell'accordo siglato con le OO.SS. territoriali relativo all'adozione del sistema di valutazione e contrattazione del sistema premiante e il verbale di contrattazione decentrata n. 9229 del 21/11/2012.

Tenuto conto di quanto stabilito dalla delegazione trattante di rinviare all'anno 2012 l'attuazione del Sistema premiante strutturato secondo il principio del controvalore monetario degli obiettivi previsto dal Sistema, stabilendo solo per l'anno 2011 che la definizione della quota individuale di produttività dei dipendenti segua le regole del sistema della "scala parametrica" e stabilendo inoltre di destinare alla fascia di merito più alta tutti gli eventuali residui del budget di produttività che si dovessero creare dall'inserimento dei dipendenti nella II e III fascia in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione.

Visto l'elenco degli obiettivi di performance anno 2013.

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Amministrativo per la regolarità tecnica nella parte relativa al sistema di misurazione e valutazione della performance.

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario per la regolarità contabile.

Dato atto che in data 12.06.2013 si è riunito il nucleo di valutazione che propone unitamente ai responsabili di servizio gli obiettivi di cui alla scheda allegata.

Ritenuto di doverne prendere atto.

Unanime.

DELIBERA

Di approvare l'elenco degli obiettivi di performance anno 2013 allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Di demandare, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performance individuali:

- ai Responsabili di Servizio per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
- all'Organismo Individuale di Valutazione per quanto riguarda i Responsabili di Servizio.