

COMUNE DI SAN NICOLÒ D'ARCIDANO
NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 4/2020

Il nucleo di valutazione del comune di San Nicolò d'Arcidano nella riunione del 7 agosto 2020, svoltasi in forma telematica, ha effettuato la valutazione della attività svolta dal segretario e dai responsabili titolari di posizione organizzativa nell'anno 2018 ai fini della erogazione della indennità di risultato.

All'atto della valutazione del segretario lo stesso si allontana.

Il nucleo ha acquisito le relazioni presentate ed ha approfondito i principali temi.

Preliminarmente sono stati accertati i seguenti elementi:

1) non si sono registrate anomalie nella utilizzazione degli strumenti delle assunzioni flessibili e nel conferimento degli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, anche se il relativo modello non è stato reso disponibile da parte della Funzione Pubblica;

2) i principali vincoli di pubblicità tramite il sito internet risultano essere soddisfatti;

3) gli obblighi di trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica degli incarichi conferiti;

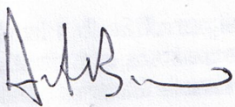
3) nel corso del 2018 i termini di conclusione dei procedimenti amministrativi possono dirsi soddisfatti, quanto meno negli aspetti di maggiore rilevanza, sulla base delle informazioni assunte nel protocollo ed in quanto non sono state presentate richieste di sostituzione dei responsabili per mancato rispetto degli stessi.

Gli esiti dei report sui controlli interni sono positivi per la verifica del rispetto dei vincoli dettati dal legislatore.

Le valutazioni del personale sono state effettuate dai responsabili in modo differenziato.

Le valutazioni sono allegate al presente verbale e sono trasmesse al Sindaco come proposta.

Per il nucleo di valutazione
Dott. Arturo Bianco

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Arturo Bianco', is written on a light-colored, textured background.

1) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 50 punti)

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7
Descrizione dell'obiettivo	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
Applicazione e norme anticorruzione e trasparenza	Tempestivo svolgimento	Applicazione e effettiva	25	Obiettivo pienamente raggiunto	98%	24,5
Supporto agli organi di governo e coordinamento responsabili	Fornitura di suggerimenti ed indicazioni	Collaborazione con gli organi di governo e coordinamento responsabili	25	Obiettivo pienamente raggiunto	98%	24,5
			50			49

2) LE COMPETENZE PROFESSIONALI (fino a 50 punti)

Funzioni di collaborazione	Partecipazione attiva con funzioni non solo consultive ma anche propositive. Pianificazione e programmazione dell'attività in attuazione degli indirizzi e degli obiettivi politici	9,5
Funzioni di assistenza giuridico amministrativa	Svolgimento di consulenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente. Impegno all'aggiornamento ed all'approfondimento delle proprie conoscenze tecnico professionali. Correttezza degli atti amministrativi e conseguente assenza di contenzioso. Tempestività nell'adeguamento ed applicazione delle nuove disposizioni normative agli atti e provvedimenti comunali. Rispetto delle scadenze assegnate	9,5
Funzioni di partecipazione con funzioni consultive referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta	Capacità nel riferire agli organi collegiali sugli affari di loro competenza. Miglioramento della cura della redazione dei verbali delle riunioni del consiglio e della giunta.	8

Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi	Elaborazione di idee e programmi idonei alla soluzione dei problemi ed al raggiungimento degli obiettivi. Rapporto con i cittadini, collaboratori interni e organi istituzionali. Propensione a motivare e valorizzare le professionalità presenti nel settore. Propensione ad assumere decisioni autonome e responsabilità. Collaborazione e propensione al coordinamento	10
Funzioni di rogito	Assicura la stipula degli atti entro 5 giorni dall'acquisizione della documentazione necessaria	4
Ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o dal Sindaco	Perseguimento degli obiettivi specifici assegnati. Conduzione e conclusione di trattative ed attività negoziali	8
Totale		49

TABELLA RIASSUNTIVA
LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
LA PERFORMANCE INDIVIDUALE 49
LE COMPETENZE PROFESSIONALI 49
TOTALE 98

Il nucleo di valutazione esprime un giudizio positivo sulla attività svolta e propone al sindaco la valutazione riassunta nella scheda e l'erogazione della indennità di risultato nella misura più elevata prevista dal CCNL, cioè il 10% del trattamento economico.

Per il nucleo di valutazione
Dott. Arturo Bianco

