

Prot. n. 2507
Del 22.03.2021

Comune di San Nicolò D'Arcidano

Provincia di Oristano

Parere n. 02 del 22 marzo 2021

Oggetto: "programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023"

La sottoscritta Dott.ssa Monica Fenu, in qualità di Revisore Unico:

Vista:

- la proposta di delibera della Giunta Comunale trasmessa alla sottoscritta via email avente per oggetto "programmazione triennale fabbisogno del personale 2021/2023",

Richiamata

- la delibera G.C. n. 92 del 27.07.2020 con cui è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2020-2021- 2022,

Visto:

- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001 n. 448, che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Considerato che dalla documentazione esaminata emerge la volontà dell'Amministrazione per sopravvenute esigenze di variare il posto di categoria B3 nell'area tecnica in categoria B1 modificando la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 trasformando il posto vacante cat. "B3" part time 30 ore settimanali in un posto a tempo pieno 36 ore settimanali cat. "B1";

Visti:

- il DPCM 17 marzo 2020, gazzetta ufficiale serie generale n. 108 del 27.04.2020, che ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente ;
- la circolare del Ministero per la pubblica amministrazione, n. 1374 del 08.06.2020, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali a tempo indeterminato dei comuni, in vigore dal 20 aprile 2020;

Esaminata la documentazione ricevuta:

- allegati A e B;
- relazione sul calcolo delle capacità assunzionali in esecuzione del decreto ministeriale 17.03.2020,

Rilevato che:

Documento firmato digitalmente

- l'Ente rientra nei parametri che consentono di utilizzare lo spazio assunzionale di cui all'art.33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e successivi provvedimenti, considerato che il valore soglia per il Comune di San Nicolò D'Arcidano è 22,33% mentre il limite fissato dalla circolare Interministeriale è pari al 27,60%;
- l'Ente dispone, in applicazione delle nuove norme, di una ulteriore capacità assunzionale annua, per il 2021 di €. 137.805,31;
- il costo della dotazione organica come risultante dalla proposta in esame rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti da un punto di vista contabile,

Preso atto della modifica che comporta:

anno 2021:

- assunzione di un posto di categoria "B" posizione economica B1 di operaio specializzato a tempo pieno trentasei ore in sostituzione di n. 1 posto di operaio categoria "B3" tempo parziale 30 ore settimanali. Eventuale assunzione ricorrendo alle varie tipologie di lavoro a tempo determinato o flessibile, nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa del personale, nella misura minima indispensabile ad espletare attività obbligatorie per legge..;

anno 2022 e anno 2023:

- anno 2022 nessuna assunzione riservandosi la facoltà di nuove assunzioni compatibilmente alla normativa di riferimento qualora per vari motivi: mobilità, cessazioni.. si verificassero delle vacanze, salvo modifica della programmazione.
- anno 2023 nessuna assunzione riservandosi la facoltà di nuove assunzioni compatibilmente alla normativa di riferimento qualora per vari motivi: mobilità, cessazioni.. si verificassero delle vacanze, salvo modifica della programmazione.

Preso atto del parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo e del parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 T.U. - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000,

esprime

parere favorevole alla proposta di programmazione triennale fabbisogno del personale 2021/2023".

F.to Dott.ssa Monica Fenu