

APPENDICE NORMATIVA

FONTI NAZIONALI

- [Legge 6 novembre 2012 n. 190](#), *Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione* e, in particolare, l'art. 1, commi 9, lett. e), 17 e 41;
- [Legge 10 ottobre 1990, n. 287](#), *Norme per la tutela della concorrenza e del mercato*;
- [Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445](#), *Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*;
- [Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*, e, in particolare, l'art. 53, comma 16-ter;
- [Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31](#) *Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione*;
- [Decreto Legislativo 21 novembre 2007, n. 231](#), *Attuazione della direttiva 2005/60/CE concernente la prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo nonché della direttiva 2006/70/CE che ne reca misure di esecuzione*;
- [Decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159](#), *Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136*;
- [Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39](#) *Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*;
- [Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62](#) *Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*;
- [Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33](#) *Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*;
- [Decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24](#), *Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali*;
- [Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36](#), recante il nuovo "Codice dei contratti pubblici";
- [Decreto Legislativo 31 dicembre 2024, n. 209](#), *Disposizioni integrative e correttive al codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36*;

ALTRE FONTI

- [Codice di comportamento del personale del sistema regione e delle società partecipate della Regione autonoma della Sardegna](#), Allegato alla [Delib.G.R. n. 43/7 del 29.10.2021](#), adottato dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Consulta su [Amministrazione Trasparente – Atti generali - Documenti di programmazione strategico gestionale](#) il vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Regione Autonoma della Sardegna approvato ai sensi dell'Art. 6 del [Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80](#) come convertito dalla [Legge 6 agosto 2021, n. 113](#) e s.m.i.;
- [Piano Nazionale Anticorruzione \(PNA\) 2022](#) emanato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e dalla stessa approvato con [Delibera n. 7 del 17 gennaio 2023](#) ed il Piano Nazionale Anticorruzione, Aggiornamento 2023 PNA 2022, [Delibera n. 605 del 19 dicembre 2023](#);
- [Linee guida Whistleblowing](#) adottate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con Delibera n. 311 del 12 luglio 2023;
- [Linee Guida n. 1 in tema di c.d. divieto di pantouflage – art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001](#), adottate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con Delibera n. 493 del 25 settembre 2024;
- [Delibera G.R. del 02 ottobre 2024, n. 38/6](#), Adozione della *“Direttiva in materia di astensione e conflitto di interessi” applicabile al sistema Regione. L.R. 20 ottobre 2016, n. 24, art. 23*;
- [Delibera G.R. del 23 dicembre 2024, n. 52/10](#), Adozione delle *Linee guida regionali per la tutela del dipendente che segnala violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea (c.d. whistleblower)*. D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24;